



delle somme ancora costestate, saranno adottate nei modi e nei tempi necessari alla predisposizione, appunto, di tutti gli atti a supporto delle controdeduzioni;

2. Mancata conclusione della contrattazione integrativa anno 2017 che pone a rischio il pagamento della spettanze dovute ai lavoratori.

Premesso che con determinazione n. 205 del 14/02/2017 si è provveduto a costituire il Fondo risorse decentrate anno 2017 e che la contrattazione è stata avviata già con verbale n. 1 del 26 gennaio 2017 ed è proseguita con le seguenti riunioni:

- n. 2 del 16/03/2017
- n. 5 del 15/06/2017
- n. 7 del 20/07/2017

Nel corso della riunione di cui al verbale n. 8 del 28/07/2017, la contrattazione si è conclusa con un nulla di fatto ed entrambe le parti sono rimaste nelle rispettive posizioni.

La Parte Pubblica ha nuovamente convocato le parti sindacali per il giorno 26/10/2017 e tale riunione, nonostante le nuove proposte dell'amministrazione, si è conclusa con un arroccamento della parte sindacale sulla volontà di proseguire nello stato di agitazione.

Si chiarisce, infine, che ai lavoratori sono state erogate tutte le indennità previste dal CCNL, dai CCDI ivi compresa una quota parte della produttività collettiva e che la restante somma verrà liquidata ed erogata con la spettanza del mese di novembre.

3. Mancato finanziamento delle FEO progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 finalizzato alla valorizzazione del personale dipendente.

In ordine a tale problematica l'amministrazione ha dichiarato, come risulta dal verbale n. 9 del 26 ottobre u.s., che per tale istituto verrà accantonata la somma di Euro 50.000,00, somma che si renderà disponibile alla data del 31/12/2017.

Inoltre nel corso di tale riunione è stata presentata al tavolo della Delegazione, da parte dell'Amministrazione Comunale, una bozza di regolamento per le progressioni orizzontali, per la cui discussione era stata già individuata la data del 14 novembre 2017 annullata per divergenze in seno alla componente sindacale.

4. Mancata proposta del piano occupazionale anno 2018-2019-2020 applicazione del D.L.vo 25 maggio 2017, n.75, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare richiamo all'art. 20, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine, valorizzare la professionalità acquisita del personale interno all'ente con rapporto di lavoro a tempo determinato, contratti sine die e personale scolastico.

A seguito delle modifiche introdotte dal D.L.vo 75/2017 la procedura da intraprendere per l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2018-2019-2020 prevede:

1. l'approvazione di una specifica deliberazione della Giunta Comunale entro il corrente anno per il quale è data applicazione alla disciplina di cui all'articolo 20 del D.lgs. 75/2017 con la



stabilizzazione di tutto il personale c.d. "precario" a far data dal 1.1.2018 previa acquisizione da parte del collegio dei revisori della apposita certificazione ai sensi del citato articolo 20; 2. l'approvazione del fabbisogno triennale di personale 2018-2020 per l'ulteriore programmazione assunzionale relativa alle vacanze che si sono verificate nel corso del 2016, da finanziarie con le ordinarie risorse di legge.

IL DIRIGENTE

(Dr. Carla Mariani)

Firmato digitalmente da
MARIANI CARLA
C=IT
OU=settore servizi alla persona
O=COMUNE DI
POMEZIA/01040151001

